**Informácie pre dotknutú osobu - cviční učitelia**

v zmysle článku 13 ods. 1 a 2 Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 (ďalej len Nariadenie EÚ)

|  |  |
| --- | --- |
| Účel spracúvania osobných údajov | **Personalistika a mzdy**  **Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnými pomermi zamestnancov alebo obdobnými pracovnoprávnymi vzťahmi** (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru); **vrátane predzmluvných vzťahov** najmä za účelom:   * vedenia personálno-mzdovej dokumentácie * prihlášok/odhlášok, odvodov, hlásení o odvodoch zamestnávateľa; ročných mzdových listov, výkazov a zúčtovaní zasielaných do sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní, DDS, odvodoch daní z príjmov zamestnancov, * vystavovania potvrdení, výpisov a odpisov pre uplatňovanie práv dotknutej osoby alebo jej blízkej osoby na ich vlastnú žiadosť alebo na žiadosť orgánov verejnej moci |
| Právny základ spracúvania | Článok 6 odsek 1 písmeno c) Nariadenia EÚ 2016/679  – **plnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa** |
| Aký oprávnený záujem prevádzkovateľ sleduje, ak je právnym základom pre daný účel spracúvania | - |
| Príjemcovia alebo kategórie príjemcov | * Oprávnené osoby prevádzkovateľa * Dotknutá osoba * Sociálna poisťovňa v SR, * zdravotné poisťovne, * iný zamestnávateľ (potvrdenie o daňovom bonuse, o príjme k ročnému zúčtovaniu dane) * banky a nebankové subjekty poskytujúce finančné pôžičky (potvrdenia o príjme a zamestnaní), , * zamestnanci prevádzkovateľa (údaje v prezenčných   listinách) |
| Prenos osobných údajov do tretích krajín a právny základ takéhoto  prenosu (ak sa uskutočňuje) | Prenos osobných údajov do tretích krajín sa neuskutočňuje |
| Doba uchovávania osobných údajov alebo kritériá na jej určenie (lehoty na vymazanie osobných údajov) | Po uplynutí lehoty uloženia nasledujúcej po roku uzavretia spisu, ktorá je: |
|  | **5 rokov** – plán čerpania dovolenie, využívanie pracovnej doby, starostlivosť o zamestnancov, ostatná mzdová dokumentácia, exekúcie, zrážky    **10 rokov** – konkurzné a výberové konanie, štruktúra zamestnancov, dohody o pracovnej činnosti a dohody o vykonaní práce, podklady k výpočtu miezd, odmeny, dočasná pracovná neschopnosť, ročné zúčtovania a vyhlásenia k dani z príjmu, mesačné prehľady a ročné hlásenia o dani z príjmu, výplatné listiny, výplatné listiny    **20 rokov** - doklady potrebné pre účely sociálneho a zdravotného poistenia,    **50 rokov** ročné mzdové listy alebo účtovné písomnosti ich nahrádzajúce  (lehota uloženia spisovej agendy podľa Registratúrneho poriadok UMB účinného od 1.7.2016 schváleného MV SR dňa 9.6.2016) |
| Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov:   * zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, * povinnosťou dotknutej osoby a aké sú možné následky v prípade neposkytnutia takýchto údajov neposkytnutia takýchto údajov | Poskytovanie údajov je zákonnou požiadavkou:  zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene, a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov; zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov; zákon č. 50/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 86/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov. |

Kontakt na zodpovedné osoby poverené dohľadom nad ochranou osobných údajov:

Pedagogická fakulta UMB, Ružová 11, 974 11 Banská Bystrica,

kontakt na zodpovednú osobu: zodpovedna.osoba.pf@umb.sk

**Informácia o právach dotknutej osoby**

Dotknutá osoba má v zmysle Nariadenia EÚ právo na:

* **prístup** k osobným údajom (článok 15),

(prístup nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva iných fyzických osôb)

* **opravu** **a doplnenie** osobných údajov (článok 16),
* **vymazanie** osobných údajov - právo na zabudnutie (článok 17), o zverejnené OU, o nepotrebné OU, o nezákonne spracúvané OU, o OU spracúvané na účely priameho marketingu,
  + OU po odvolaní súhlasu na spracovanie, ak neexistuje iný právny základ spracúvania,
  + toto právo sa neuplatňuje pri údajoch spracúvaných: pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,

spracúvaných na účel archivácie, vedecký/štatistický účel, historický výskum, na uplatnenie práva na slobodu prejavu a práva na informácie, na preukazovanie a uplatňovanie právnych nárokov,

* **obmedzenie spracúvania** osobných údajov (článok 18), o počas opravy nesprávnych údajov,
  + počas overenia, či pri spracúvaní pri výkone verejnej moci alebo na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa neprevažujú záujmy dotknutej osoby,
  + ak dotknutá osoba namieta výmaz údajov a požaduje ho nahradiť obmedzením spracúvania,
  + ak prevádzkovateľ údaje už nepotrebuje a potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku,
* **prenosnosť** osobných údajov spracúvaných automatizovanými prostriedkami (článok 20) o pri spracúvaní údajov na základe súhlasu dotknutej osoby alebo zmluvy medzi prevádzkovateľom a dotknutou osobou,
  + toto právo sa neuplatňuje pri údajoch spracúvaných pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,
* **namietanie spracúvania** osobných údajov (článok 21), o pri spracúvaní pre potreby verejného záujmu, o výkonu verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,
  + oprávnených záujmov prevádzkovateľa – ak prevádzkovateľ bude pokračovať v spracúvaní, poskytne odôvodnenie,
  + pri spracúvaní na účely priameho marketingu - prevádzkovateľ ihneď pozastaví spracúvanie.

**Prevádzkovateľ môže obmedziť rozsah práv dotknutej osoby** v zmysle článku 23 Nariadenia EÚ, ak je takéto obmedzenie ustanovené s cieľom zaistiť najmä ochranu práv dotknutej osoby alebo iných osôb a uplatnenie vymáhania občianskoprávnych nárokov.

**Dotknutá osoba má právo** **podať sťažnosť** na Úrad na ochranu osobných údajov, Hraničná 12, Bratislava podľa článku 13, ods. 2, písm. d) Nariadenia EÚ.